
ACHTERBANNEN LHV, INEEN EN
LAD STEMMEN UNANIEM IN

‘Nieuwe cao is sprong naar de toekomst’

Er ligt een nieuwe cao voor alle huisartsen in loondienst. Een belangrijke stap om ook in de toekomst de continuïteit van de huisartsenzorg te waarborgen, zegt LHV-bestuurder Aard Verdaasdonk.

TEKST: BERBER BIJMA / FOTOGRAFIE: DITTA VAN GENT

Met de komst van de nieuwe cao verdwijnen de huidige functieprofielen huisarts in dienst van een huisarts (hidha) en huisarts in dienst van een gezondheidscentrum (hid). In plaats daarvan komen de functies praktijkhouder in dienstverband (PD) en huisarts in dienstverband (HD).

Aard Verdaasdonk was als LHV-bestuurder vanaf de zijlijn betrokken bij de cao-onderhandelingen. ‘Met name voor de continuïteit van de huisartsenzorg moet een dienstverband een aantrekkelijke optie zijn. Als LHV zien wij de meerwaarde van praktijkhouderschap, maar er kunnen redenen zijn om daar niet voor te kiezen.

Dan kan PD of HD ook een mooie vorm zijn, naast de flexibele schil van waarnemers die we uiteraard ook nodig blijven hebben.’

Een overstap naar loondienst kan ook een oplossing bieden voor vaste waarnemers. Zij krijgen de komende jaren te maken met strengere regels voor zzp’ers en de komst van de nieuwe zelfstandigenwet VBAR (zie

‘Voor praktijkhouders is het ook belangrijk dat er een aantrekkelijke cao is’

het artikel op pagina 14). Die regels raken de waarnemend huisartsen én de praktijkhouders die hun opdrachtgevers zijn. Verdaasdonk: ‘Voor praktijkhouders is het ook belangrijk dat er een aantrekkelijke cao is, want via loondienst kun je huisartsen langduriger en nadrukkelijker aan je praktijk verbinden dan via waarneming.’

■ PD: OVERSTIJGENDE VERANTWOORDELIJKHEDEN

De functie van de HD komt in grote lijnen overeen met die van de huidige hidha, zegt Verdaasdonk. De PD kan een huisarts zijn die in loondienst is bij een gezondheidscentrum of bij een huisartsenpraktijk. ‘Een PD heeft in verhouding tot een HD meer overstijgende, niet-patiëntgebonden verantwoordelijkheden, naar rato van het aantal patiënten dat hij of zij onder zich heeft. De praktijkhouder die de PD in dienst neemt, blijft eigenaar en eindverantwoordelijke voor de praktijkvoering. Het charmante van de functie van PD is dat het een opstapje kan zijn naar het praktijkhouderschap. Een aantal taken op je nemen die gewoonlijk bij de praktijkhouder liggen, kan koudwatervrees wegnemen en de interesse wekken voor organisatorische zaken. Zo’n opstapje hóeft het overigens niet te zijn; je kunt ook in overleg kiezen voor een langdurig dienstverband als PD.’ De laatste details van de cao worden momenteel uitgewerkt; daarna volgt publicatie.

De LHV zat, net als InEen, aan de werkgeverskant van de onderhandeltafel. ‘Eigenlijk wel apart’, zegt Verdaasdonk, ‘omdat we natuurlijk ook hidha’s en hid’s als lid hebben. Daarom hebben we de Klankbordgroep voor huisartsen in loondienst, waarin LHV-leden zitten, meegenomen in het voorbereidingstraject naar de nieuwe cao. Daarnaast hebben we een lid van die groep aangedragen als lid van de onderhandelingsdelegatie van de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband. Die delegatie zat namens de werknemers



Dit staat in de nieuwe cao

- Per 1 augustus 2024 worden de lonen structureel met 5% verhoogd en per 1 april 2025 nog eens met 3,5%.
- De eindejaarsuitkering wordt dit jaar 3% hoger waarvan 2% structureel en 1% eenmalig.
- De eindejaarsuitkering is voor alle huisartsen in loondienst gelijk.
- Het is mogelijk om op individueel niveau een aanvullende toeslag af te spreken.
- Werknemers krijgen meer regie over het indelen van hun diensten.
- De verschillen tussen de leeftijdsgrenzen en het aantal vakantiedagen van de praktijkhouder dienstverband (PD) respectievelijk huisarts dienstverband (HD) blijven gehandhaafd.
- De huidige pensioenregelingen (bij SPH resp. PFZW) blijven gehandhaafd, in afwachting van nieuwe pensioenwetgeving.
- Er is een verplichte verzekering van het WGA-hiaat afgesproken.

aan tafel.' Leden van de LHV hebben voorafgaand aan de onderhandelingen hun inbreng gegeven via leden-enquêtes.

■ LOONSVERHOOGING

De Landelijke Ledenvergadering van de LHV sprak op 1 oktober over het onderhandelingsresultaat. Daarbij kwam onder meer de stevige loonsverhoging ter sprake (zie kader 'Dit staat in de nieuwe cao'). 'De ruimte voor die verhoging is er, op basis van de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling, de zogeheten OVA-gelden van de NZa', legt Verdaasdonk uit. De OVA-gelden zijn bedoeld voor de indexering van de personele

kosten, op basis van een percentage dat het ministerie van VWS vaststelt. Verdaasdonk is blij dat in de cao secundaire arbeidsvoorwaarden een update hebben gekregen. 'Voorheen hadden we een minimum-cao die veel onderhandelingsruimte voor werkgever en werknemer openliet. Maar het is niet zo huisarts-eigen om steeds weer te moeten onderhandelen met de mensen met wie je werkt. Nu is er een uitgebreidere standaard, waarin veel zaken beter geregeld zijn. Uiteraard blijft daar bovenop ruimte voor maatwerk, bijvoorbeeld met een persoonlijke toeslag of bij bijzondere persoonlijke omstandigheden.'

■ DRIE KEER UNANIEM AKKOORD

Inmiddels hebben de leden van de LHV, InEen en LAD allemaal unaniem ingestemd met het onderhandelaarsakkoord. 'Daar zijn we ontzettend blij mee', zegt Verdaasdonk. 'We zijn in goed overleg tot dit akkoord gekomen. Het is mooi om te zien dat het akkoord vervolgens bij alle achterbannen ook goed wordt ontvangen. We doen met deze nieuwe cao een sprong naar de toekomst, waarbij we met name de continuïteit van de huisartsenzorg beter waarborgen.' Als de laatste details van de cao zijn uitgewerkt, gaat die met terugwerkende kracht in vanaf 1 augustus 2024. De cao loopt tot 1 oktober 2025. ¶