

Productvergelijking Gezond in Praktijk Pakket vs. Verzuimpakket

Onderwerp	Gezond in Praktijk Pakket (Nedasco)	Verzuimpakket (Nationale Nederlanden)
Pakketkeuze	<ul style="list-style-type: none"> - Keuze uit conventionele ziekteverzuimverzekering en LHV-verzuimontzorgverzekering - WGA-hiaatverzekering conform cao Huisartsenzorg en cao Hidha (maximaal verzekerd loon € 100.000,- per medewerker) 	<ul style="list-style-type: none"> - Keuze uit conventionele ziekteverzuimverzekering en MKB-uitgebreid verzekering - WGA-hiaatverzekering conform cao Huisartsenzorg en cao Hidha (maximaal verzekerd loon € 200.000,- per medewerker)
Dekkingskeuze ziekteverzuimverzekering	<ul style="list-style-type: none"> - Eigen risico in tijd: keuze uit 2, 4, 6, 13 en 26 en 52 weken - Keuze t.a.v. dekking 1e en 2e jaar: <ul style="list-style-type: none"> - cao-volgend (1e halfjaar 100%, 2e halfjaar 90%, 3e halfjaar 80% en 4e halfjaar 70%) - 1e jaar 100% en 2e jaar 70% - 1e jaar 70% en 2e jaar 70% - Werkgeverslasten optioneel mee te verzekeren met ieder gewenst percentage tot maximaal 25% van de loonsom. - Alle medewerkers tot de AOW-leeftijd in loondienst zijn standaard meeverzekerd op de polis. - Keuze om oproepkrachten en/of medewerkers met een No-risk status uit te sluiten van de polis. 	<ul style="list-style-type: none"> - Eigen risico in tijd: keuze uit 2, 4, 6, 13 en 26 en 52 weken - Keuze t.a.v. dekking 1e en 2e jaar: <ul style="list-style-type: none"> - cao-volgend (1e halfjaar 100%, 2e halfjaar 90%, 3e halfjaar 80% en 4e halfjaar 70%) - 1e jaar 100% en 2e jaar 70% - 1e jaar 70% en 2e jaar 70% - Werkgeverslasten optioneel mee te verzekeren in stappen van 5 % tot maximaal 25% van de loonsom. - Alle medewerkers tot de AOW-leeftijd in loondienst zijn standaard meeverzekerd op de polis.
Premie ziekteverzuimverzekering	<ul style="list-style-type: none"> - Premie is gebaseerd op verzuim binnen de praktijk en de mantel (collectiviteits- en solidariteitsbeginnel) - Bij aanvang van de verzekering indeling in een premieklasse (1 t/m 5) op basis van historisch verzuim binnen de praktijk. - Gedurende de looptijd van de verzekering jaarlijkse premieaanpassing (omhoog of omlaag) op basis van ziekteverzuim binnen de praktijk. - Bij de LHV-Verzuimontzorgverzekering is de stijging gemaximeerd 25%. 	<ul style="list-style-type: none"> - Premie is gebaseerd op verzuim binnen de praktijk en de mantel (collectiviteits- en solidariteitsbeginnel) - Bij aanvang van de verzekering indeling in een premieklasse (1 t/m 7) op basis van historisch verzuim binnen de praktijk. - Gedurende de looptijd van de verzekering jaarlijkse herindeling in een premieklasse (1 t/m 7) op basis van ziekteverzuim binnen de praktijk. - Bij een conventionele ziekteverzuimverzekering is de maximale aanpassing 2 klassen omhoog of omlaag. - Bij een MKV-uitgebreid verzekering is de maximale aanpassing 1 klasse omhoog of omlaag.
Premie WGA-hiaatverzekering	<ul style="list-style-type: none"> - Vast premiepercentage over de loonsom - 0,272% voor 2025 	<ul style="list-style-type: none"> - Vast premiepercentage over de loonsom - 0,227% voor 2025
Werkgeversportaal	<ul style="list-style-type: none"> - VerzekeringsInzicht (VI) 	<ul style="list-style-type: none"> - MijnNN Zakelijk / Meldverzuim
Arbodienstverlening	<ul style="list-style-type: none"> - Standaard arbodienstverlening door Richting. - Alternatieve Arbodienst na overleg mogelijk - Bij combinatiepakket automatisch doormelding vanuit portal van de verzekeraar naar de Arbodienst. - Gereduceerd tarief van Richting voor LHV-leden 	<ul style="list-style-type: none"> - Standaard arbodienstverlening door Zorg van de Zaak en HCS. - Alternatieve Arbodienst na overleg mogelijk - Bij combinatiepakket automatisch doormelding vanuit portal van de verzekeraar naar de Arbodienst. - Gereduceerd tarief van Zorg van de Zaak en HCS voor LHV-leden
Re-integratiedienstverlening	<ul style="list-style-type: none"> - Via Richting en Be Suitable. - Richting behandelt verzuimdossiers gedurende de gehele verzuimperiode. - Actieve ondersteuning vanuit Be Suitable na 3 maanden of bij dreigend langdurig verzuim, 	<ul style="list-style-type: none"> - Re-integratiedienstverlening door gekozen arbodienst (Zorg van de Zaak of HCS)
Preventie	<ul style="list-style-type: none"> - Standaard voor medewerkers kosteloos de beschikking over psychisch preventieplatform van The Mental Move met zelfhulpmodules en workshops (alleen indien ziekteverzuimverzekering via VvAA is afgesloten) 	<ul style="list-style-type: none"> - Mogelijkheid om een aanvullend preventiepakket af te sluiten tegen meerprijs.
Verhaalservice o.b.v regresrecht	<ul style="list-style-type: none"> - Standaard meeverzekerd 	<ul style="list-style-type: none"> - Standaard meeverzekerd
Inloopekking bij praktijk-overname	<ul style="list-style-type: none"> - Verzekerd, mits verzekering bij Nedasco wordt voortgezet. 	<ul style="list-style-type: none"> - Verzekerd, mits verzekering bij Nationale-Nederlanden wordt voortgezet
Uitkering na 2 jaar ziekte bij arbeidsongeschiktheid minder dan 35%	<ul style="list-style-type: none"> - Eenmalige uitkering van 25% van het jaarloon van de zieke medewerker. 	<ul style="list-style-type: none"> - Eenmalige uitkering van 25% van het jaarloon van de zieke medewerker.
Overlijdensuitkering	<ul style="list-style-type: none"> - Een maandloon x het dekkingspercentage op de 1e ziektedag 	<ul style="list-style-type: none"> - Het resterend deel van de overlijdensmaand aangevuld met cao-verplichting met een maximum twee maanden.
Naverrekeningssystematiek	<ul style="list-style-type: none"> - Jaarlijkse naverrekening op basis van totale loonsom en aantal medewerkers - Optie om voorschot voor lopende jaar aan te passen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Jaarlijkse naverrekening op basis van totale loonsom en aantal medewerkers
Koppeling met salarispakketten	<ul style="list-style-type: none"> - In in nabije toekomst is een koppeling tussen de polisadministratie en de meest gebruikte salarispakketten beschikbaar. 	<ul style="list-style-type: none"> - Niet van toepassing